

# Kvinderne sætter kurs mod vvs-branchen

Vvs-branchen er ikke længere en rendyrket mandeverden. Hos landets største vvs-grossist, Brødrene Dahl, er andelen af kvindelige ledere vokset stødt de senere år. I dag er både den administrerende direktør og direktøren for forretningsudvikling kvinder, og i flere af kædens 53 butikker er det kvinder, der står i spidsen for driften

Tekst: Hanne Hylborg, Cato Kommunikation  
Fotos: Brødrene Dahl

Dorthe, Charlotte, Lone, Malene og Pernille er blot nogle af de mange kvindenavne, der findes blandt Brødrene Dahls knap 1000 medarbejdere. Kvinderne er ikke kun repræsenteret i stabsfunktioner, men også i topledelsen og blandt butiksheferne rundt om i landet.

Udviklingen afspejler en nødvendig bevægelse i vvs-branchen. Flere prognoser peger på, at Danmark fra 2030 og frem vil mangle et betydeligt antal faglærte – en udvikling, der kan få konsekvenser for bygge- og installationsbranchen. Derfor er det afgørende at udvide rekrutteringsgrundlaget.

- Branchen er nødt til at udvide talentpuljen, både i forhold til køn, alder og baggrund. Ikke kun fordi antallet af faglærte falder, men fordi det er sund forretningslogik. Undersøgelser viser, at mangfoldige teams træffer bedre beslutninger end ensartede grupper, siger chef for bæredygtighed i Brødrene Dahl, Kristine Ohrt og peger på, at Brødrene Dahl som landsdækkende aktør har et særligt ansvar.

- Vi vil gerne bidrage til mere diversitet i branchen. Som landsdækkende grossist kan vi gøre det mere tilgængeligt for alle, herunder også kvinder, at træde ind i vvs-verdenen og samtidig være med til at nedbryde fordomme. Hos os er det helt normalt at kunderne får rådgivning og handler varer hos en superkompetent kvinde, siger Kristine Ohrt.

## Ingen særordninger

Der er hverken særordninger eller positiv forskelsbehandling i Brødrene Dahl. Nogle af de kvindelige ledere er startet som elever, andre er skiftet til branchen senere i karrieren.

Ifølge uddannelsesansvarlig Jesper Madsen er elevprogrammet en vigtig fødekæde for virksomheden. Hvert år ansætter



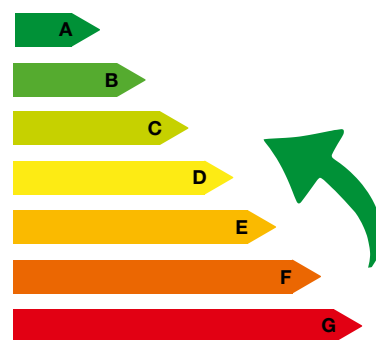
I Hadsund står Charlotte Kragelund i dag i spidsen for Brødrene Dahls lokale butik.



## Få bedre energimærke på din bygning ved at udskifte ældre ventilationsanlæg

Når man udskifter ældre ventilationsanlæg, kan man spare mange kilowatt-timer, og i mange tilfælde tjener man pengene hjem på investeringen inden for 3-6 år. Ud over lavere energiomkostninger og en højere ejendomsværdi kan udskiftning af anlæg forbedre bygningens energiklasse – nogle gange med flere trin.

IV Produkt udvikler, fremstiller og sælger miljø- og energieffektive ventilationsanlæg. Vi fortæller, hvor nemt og hurtigt du kan beregne energibesparelser og tilbagebetalingstid ved udskiftning af et anlæg.



**Kontakt os, så fortæller vi mere!**



**Jes Brandt Reinhard**

☎ 25 22 22 18

[jes@ivprodukt.dk](mailto:jes@ivprodukt.dk)



**Peter Søgren**

☎ 24 22 22 18

[peter@ivprodukt.dk](mailto:peter@ivprodukt.dk)



**Peter Dam**

☎ 40 88 48 01

[peter.dam@ivprodukt.dk](mailto:peter.dam@ivprodukt.dk)

► **Fortsat**

Brødrene Dahl 20-25 handelselever, og omkring 40 procent er kvinder.

- Vi ansætter udelukkende på baggrund af talent og kompetencer – aldrig køn. Når det er sagt, glæder det os, at så mange kvinder viser interesse for vvs-branchen. Vi gør os umage med at fortælle, at branchen rummer mange muligheder – også for kvinder, selvom den traditionelt har været mandsdomineret. Derfor har vi altid en kvindelig elev eller butikschef med som rollemodel, når vi besøger skoler og karrieremesser, så de unge har nogen at spejle sig i, siger Jesper Madsen.

**Fra detailhandel til vvs i Hadsund**

I Hadsund står Charlotte Kragelund i dag i spidsen for Brødrene Dahls lokale butik. For lidt over to år siden skiftede hun jobbet som butiksansvarlig i Jysk ud med rollen som butikschef i vvs-branchen.

**/// Vi vil gerne bidrage til mere diversitet i branchen. Som landsdækkende grossist kan vi gøre det mere tilgængeligt for alle, herunder også kvinder, at træde ind i vvs-verdenen og samtidig være med til at nedbryde fordomme ///**

- Jeg skiftede til Brødrene Dahl, fordi jeg gerne ville arbejde mere med kunderelationer og rådgivning frem for klassisk detailsalg, og det har jeg ikke fortrudt et øjeblik. Jeg er virkelig glad for samarbejdet med vvs-installatørerne. Selvom det er en teknisk branche, kan man sagtens være leder uden selv at være installatør. Der er en læringskurve, men kerneopgaven er salg, drift og relationer, siger Charlotte Kragelund.

- I mine øjne er vvs-branchen for både mænd og kvinder. Kvinder er mindst lige så resultatorienterede og motiverede. Vi kan bidrage med andre perspektiver og måske en anden tone. Der kan være en hård jargon, men ingen – hverken mænd eller kvinder – trives i en unødigt skarp tone. Det vil jeg gerne være med til at ændre. Med flere kvinder i ledende roller håber Brødrene Dahl at bidrage til en branche i forandring – og samtidig inspirere flere kvinder til at vælge en karriere i vvs ■



Også i butikken i Kalundborg møder kunderne en kvindelig butikschef, nemlig Dorthe Riis.



Nina Landling har ansvaret for butikken i Rødovre.